



EETTISYYTTÄ



KAIKKIALLA



KAIKEN AIKAA



VIESTI TOIMITUSJOHTAJALTA

Hyvät työtoverit,

Bungella täyden potentiaalimme saavuttaminen tarkoittaa sitä, että otamme vastuun omista toimistamme sekä toimimme rehellisesti ja korkeimpien eettisten toimintasääntöjen mukaisesti. Meillä on tärkeä tehtävä: yhdistämällä maanviljelijät ja kuluttajat varmistamme, että ruoka- ja rehutuotteet siirtyvät turvallisesti ja tehokkaasti kasvupaikoilta käyttöpaikoille. Koska miljoonat ihmiset ovat meistä riippuvaisia, liiketoimintamme suorittamisen tapa määrittää maineemme ja tulevaisuutemme asiakkaiden, osakkeenomistajien ja työtovereidemme kanssa.

Bungen menettelyohje on laadittu oppaaksi, joka auttaa ymmärtämään vastuusi työntekijänä sekä toimimaan liike-elämässä eettisesti ja lakien mukaisesti. Se selittää toimintasäännöt, joita meidän kaikkien odotetaan noudattavan toteuttaessamme ydinarvojamme ja noudattaessamme meitä koskevia lakeja, säädöksiä ja säännöksiä. Lue tämä menettelyohje kokonaisuudessaan, käytä sitä viitteenä jatkuvasti ja kysy, jos siinä on jotakin epäselvää.

Huomaat, että menettelyohjeessa korostetaan avoimuuden kulttuuria. Menestyvät työryhmät toimivat läpinäkyvästi ja yhteistyössä ja niillä on hyvät viestintätaidot. Jos huomaat näin ollen jotakin, joka aiheuttaa sinussa epämukavuutta, älä epäröi tuoda huoliasi esiin. Menettelyohjeessa on runsaasti resursseja huoltesi käsittelyyn. Sitoutumisesi menettelyohjeessa määritettyjen odotusten täyttämiseen on oleellista menestyksellemme ja sille arvolle, jota luomme sidosryhmillemme näillä koko ajan muuttuvilla globaaleilla markkinoilla.

Terveisin,
Greg Heckman
Toimitusjohtaja
Bunge Limited



SISÄLLYSLUETTELO

VIESTI TOIMITUSJOHTAJALTA	i
ARVOMME OHJAAVAT MEITÄ.....	iv
1 JOHDANTO.....	1
Menettelyohjeemme	
Mitä Minulta Odotetaan?	
Mitä Meidän Tulisi Odottaa Esimiehiltämme?	
Kysymysten Kysyminen ja Huolenaiheiden Tuominen Esille	
2 KESKITTYMINEN TYÖTOVEREIHIN.....	6
Kunnioitus Työpaikalla	
Työterveys ja -Turvallisuus	
Reilut Palkkauskäytännöt	
3 KESKITTYMINEN YRITYKSEEN	11
Yrityksen Omaisuuden Suojeleminen	
Tieto- ja Tiedonsiirtojärjestelmät	
Luottamukselliset Tiedot ja Immateriaalioikeudet	
Eturistiriidat	
Lahjat ja Viihdytys	
4 KESKITTYMINEN LIIKEKUMPPANEIHIEMME.....	20
Turvallisten ja Laadukkaiden Tuotteiden ja Palveluiden Tarjoaminen	
Muiden Kohteileminen Reilusti	
Reilu Kilpailu	
Kieltäytyminen Lahjonnasta ja Korruptiosta	
Kansainvälinen Liiketoiminta	
5 KESKITTYMINEN OSAKKEENOMISTAJIIMME	26
Paikkansapitävä Kirjanpito	
Sisäpiirikaupat	
6 KESKITTYMINEN YHTEISÖIHIEMME	30
Ympäristön Kestävyys	
Poliittiset Toimet	
Ulkoisen Viestintä	
RESURSSIT.....	32

*Toimimme **eettisesti ja rehellisesti** kaikkialla, joten **asiakkaat, osakkeenomistajat, työntekijät ja muut** voivat luottaa meihin ja **tulevaisuuteen**. Se on **äärimmäisen tärkeää** maineemme kannalta.*

ARVOMME OHJAAVAT MEITÄ



Arvomme ovat jo pitkään heijastuneet työskentelytapoihimme. Ne ovat oleellisia ohjenuoria jokaiselle työntekijälle ja toimintasääntöjämme.

Rehellisyys – vilpittömyys ja reiluus ohjaavat jokaista tointamme.

Yhteistyö – arvostamme yksilöiden osaamista ja työskentelemme yhdessä Bungen ja osakkeenomistajiemme eduksi.

Kansalaisuus – tuemme yksilön kehitystä ja yhteisöjemme sosiaalista ja ekonomista kudosta; toimimme ympäristön palvelijoina.

Yrittäjäyys – palkitsemme yksilöiden aloitteet mahdollisuuksien saavuttamiseksi ja tulosten tuottamiseksi.

Avoimuus ja luottamus – olemme avoimia muiden ideoille ja mielipiteille, ja luotamme työtovereihimme.

EETTISYYTTÄ | KAIKKIALLA | KAIKEN AIKAA

JOHDANTO

- *Menettelyohjeemme*
- *Mitä minulta odotetaan?*
- *Mitä meidän tulisi odottaa esimiehiltämme?*
- *Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille*



MENETTELYOHJEEMME

Bungella kamppailemme erään maailman suurimman haasteen kanssa – kuinka taata elintarvikkeiden saatavuus kasvavalle väestölle kestäväällä tavalla. Tämä Menettelyohje ("Ohje") toimii ohjenuorana eettiseen käyttäytymiseen ja lakien noudattamiseen tämän tärkeän työn tekemisessä, kaikkialla, kaiken aikaa. Se selittää toimintasäännöt, joita meidän kaikkien odotetaan noudattavan toteuttaessamme ydinarvojamme ja noudattaessamme meitä koskevia lakeja, säädöksiä ja säännöksiä.

Kaikilla Bunge-yhteisön jäsenillä – täysipäiväisillä ja osa-aikaisilla työntekijöillä sekä tilapäistyöntekijöillä – on velvollisuus noudattaa Ohjetta ja kaikkia yrityksen säännöksiä ja menettelytapoja sekä kaikkia Bungen liiketoiminta-alueilla sovellettavia lakeja, sääntöjä ja säädöksiä. Ohjeemme koskee myös Bungen hallitusta ja toimia, joihin he ryhtyvät Bungen puolesta. Odotamme myös kaikkien Bungen puolesta työskentelevien konsulttien, hankkijoiden ja muiden liikekumppaneiden noudattavan tämän Ohjeen periaatteita.

Ohjeemme on opas, joka auttaa meitä tekemään oikeita päätöksiä, mutta se ei voi kattaa jokaista tilannetta. Ohje ei anna yksityiskohtaisia tietoja jokaisesta Bungea koskevasta lakisääteisestä vaatimuksesta eikä kata jokaista yrityksen tai paikallista käytäntöä tai menettelytapaa. Joissakin tapauksissa tiettyjen sijaintien tai liiketoimintayksiköiden käytännöt tai lait ovat tiukempia kuin Ohjeen toimintasäännöt. Jos sinulla on kysyttävää Ohjeesta, yrityksen käytännöistä tai menettelytavoista tai sinua koskevista laeista, ota yhteyttä resursseihin, jotka on lueteltu kohdassa ***Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille***.

Termeillä "Bunge" tai "yritys" viitataan Bunge Limited -yhtiöön ja kaikkiin sen kokonaisuudessaan tai suurimmalta osalta omistamiin tytäryhtiöihin, osakkuusyhtiöihin ja Bungen hallinnoimiin konsortioihin. Termeillä "työntekijä", "sinä", "työntekijät" ja "me" viitataan Bungen johtajiin, toimihenkilöihin ja työntekijöihin, mikäli toisin ei ole ilmoitettu.



MITÄ MINULTA ODOTETAAN?

Bungen rehellinen maine rakentuu niille päätöksille, joita kukin meistä tekee kaikkialla, kaiken aikaa. Työntekijöinä meillä on vastuu Ohjeen, yrityksen käytäntöjen tai menettelytapojen sekä lain lukemisesta ja noudattamisesta.

Emme saa koskaan peitellä epäonnistumisia Ohjeen, yrityksen käytäntöjen tai menettelytapojen tai lain noudattamiseksi. Meidän ei tule koskaan pyytää tai sallia kolmannen osapuolen toimimista Bungen puolesta tavalla, joka rikkoisi Ohjeen, yrityksen käytäntöjen tai menettelytapojen tai lain ehtoja.

Jos sinulla on tässä Ohjeessa käsiteltyihin asioihin liittyviä kysymyksiä tai huolenaiheita, ota ne puheeksi mahdollisimman pian. Jos havaitset jotain, joka ei vaikuta olevan oikein, tai et ole varma siitä, miten pitäisi toimia, pyydä neuvoa resursseilta, jotka on lueteltu kohdassa ***Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille***.

MITÄ MEIDÄN TULISI ODOTTAA ESIMIEHILTÄMME?

Vaikka jokaisen meistä on noudatettava Ohjetta, esimiesten vastuu on vieläkin suurempi. Esimiesten on johdettava omalla esimerkillään ja luotava työympäristö, jossa heidän johtamansa henkilöt ymmärtävät Ohjeen, yrityksen käytäntöjen ja lain mukaiset vastuunsa ja pystyvät kysymään kysymyksiä ja tuomaan huolenaiheitaan esille ilman rangaistuksen pelkoa. Jos olet esimies, etkä ole varma siitä, miten työntekijän kysymykseen tai huolenaiheeseen pitäisi vastata tai reagoida, pyydä apua tässä Ohjeessa mainituilta resursseilta. Esimiehet eivät saa koskaan rangaista henkilöä, joka hyvässä uskossa ilmoittaa rikkomusepäilyksestä eikä sallia rankaisemista.

KYSYMYSTEN KYSYMINEN JA HUOLENAIHEIDEN TUOMINEN ESILLE

Kuinka saan vastauksia kysymykseen, jota ei käsitellä Ohjeessa?

Vaikka tässä Ohjeessa käsitellään monenlaisia ongelmia, se ei voi kattaa jokaista mahdollista ongelmaa tai antaa vastausta jokaiseen mahdollisesti esille tulevaan kysymykseen. Ohje pikemminkin määrittää meitä ohjaavia perustoimintasääntöjä. Jos sinulla on kysyttävää Ohjeesta, yrityksen käytännöistä tai menettelytavoista tai sovellettavista laeista, ota yhteyttä jäljempänä lueteltuihin resursseihin. Pyydä apua aina, kun olet epävarma parhaasta toimintatavasta tietyssä tilanteessa.

Miksi ilmoittaminen on tärkeää?

Ilmoittamalla rikkomusepäilyt välittömästi voit estää tai rajoittaa Bungelle ja sen maineelle koituvia vahinkoja. Jos sinulla on huolenaiheita epäeettisestä toiminnasta tai epäilet, että Ohjetta, yrityksen käytäntöjä tai menettelytapoja tai lakia on rikottu, ilmoita siitä välittömästi.

Keneen minun on otettava yhteyttä, jos haluan neuvoja tai ilmoittaa rikkomuksesta?

Bungella on useita resursseja, joille voit esittää kysymyksiä tai huolenaiheita. Ota milloin tahansa yhteys johonkin seuraavista resursseista:

- esimiehesi tai muu esimies, johon luotat
- henkilöstöhallinto
- lakiasiainosasto
- Global Ethics and Compliance ("GEC") -osasto
- puhelinpalvelumme

Palvelu on monikielinen ja saatavilla osoitteesta <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport> tai soittamalla maksuttomaan numeroon 1 888 691 0773 tai 1 866 921 6714 Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Luettelo maksuttomista maakohtaisista puhelinnumeroista on saatavilla osoitteesta <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.



Puhelinpalvelun työntekijät ovat riippumattoman kolmannen osapuolen palveluntarjoajan työntekijöitä. Se palvelee 24 tuntia päivässä seitsemänä päivänä viikossa. Vaikka ilmoittajien on suotavaa kertoa henkilöllisyytensä, myös nimettömiä ilmoituksia otetaan vastaan paikallisen lain salliessa. Ilmoitukset säilyvät luottamuksellisina siinä määrin kuin on mahdollista asiaan kuuluvan tutkinnan ja ongelman ratkaisun vuoksi. Nimettömiä ilmoituksia tutkitaan siinä määrin kuin annetut tiedot mahdollistavat.

Ota yhteyttä puhelinpalveluun milloin tahansa, kun haluat ilmoittaa esimerkiksi seuraavista:

- varkaus, petos tai muu epärehellisuuden muoto
- lahjonta tai korruptio
- eturistiriita
- ahdistelu tai syrjintä
- tilinpidolliset tai taloudelliset säännönvastaisuudet
- työterveys ja -turvallisuus
- päihteiden käyttö työpaikalla
- väkivalta tai uhkaava käytös
- tämän Ohjeen, yrityksen käytäntöjen tai lakien rikkominen

Ilmoittaminen hyvässä uskossa ja rankaisemattomuus

Bunge pyrkii luomaan ympäristön, jossa kaikki voisivat ilmoittaa tietämistään tai epäilemistään rikkomuksista tai yrityksen käytäntöjen, menettelytapojen tai lakien vastaisesta toiminnasta ilman rangaistuksen pelkoa. Bunge kieltää rangaistustoimet hyvässä uskossa ilmoituksen tehneitä henkilöitä kohtaan.



AVAINASIA

Bunge kieltää rangaistustoimet hyvässä uskossa ilmoituksen tehnyttä tai tutkimukseen osallistuvaa henkilöä kohtaan, eli voimme tehdä ilmoituksia joutumatta pelkäämään sen vaikuttavan kielteisesti työsuhteeseemme. Rangaistustoimien kiello suojaaa kaikkia, jotka tekevät ilmoituksen hyvässä uskossa, myös siinä tapauksessa, että ilmoituksen tekijän myöhemmin havaitaan erehtyneen.



Tutkinnat ja kurinpito

Bunge reagoi nopeasti kaikkiin rikkomuksista tehtyihin ilmoituksiin. Työntekijöitä voidaan kutsua auttamaan väitettyjen rikkomusten tutkinnoissa. Meidän on aina suostuttava yhteistyöhön ja annettava tutkintoihin liittyviä täydellisiä ja paikkansapitäviä tietoja.

Ohjetta vastaan rikkovia pidetään vastuussa ja heihin kohdistuvaan kurinpitotoimiin ryhdytään asianmukaisesti, työsuhteen päättämiseen saakka. Perättömän tai tahallisesti väärän ilmoituksen tai syytöksen tekemistä pidetään Ohjeen vastaisena rikkomuksena.

Kysymyksiä ja vastauksia

Alisha uskoo, että hänen esimiehensä on pyytänyt häntä tekemään jotain, joka on menettelyohjeen vastaista. Mitä hänen tulisi tehdä?

*Alishan on otettava huolenaiheensa avoimesti puheeksi esimiehensä kanssa. Jos hän ei ole tyytyväinen esimiehen vastaukseen tai ei halua puhua esimiehensä kanssa, hänen on otettava asia puheeksi jonkin muun resurssin kanssa. Resurssit on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**.*

KESKITTYMINEN TYÖTOVEREIHIN

- *Kunnioitus työpaikalla*
- *Työterveys ja -turvallisuus*
- *Reilut palkkauskäytännöt*



KUNNIOITUS TYÖPAIKALLA

Moninaisuus

Eräs Bungen suurimmista vahvuuksista on henkilöstön moninaisuus. Bunge pyrkii tukemaan avoimuuden, luottamuksen ja yhteisöllisyyden ilmapiiriä kunnioittamalla jokaisen työntekijän kykyjä, taustoja ja kokemuksia. Meidän kaikkien odotetaan kohtelevan toisiamme reilusti ja kunnioittavan toistemme yksilöllistä panosta.

Syrjintä

Bunge kieltää kaikki työntekijöihin tai -hakijoihin kohdistuvan laittoman syrjinnän muodot. Työsuhteeseen liittyvät päätökset, kuten palkkaaminen, ylennykset ja palkanmaksu, on tehtävä ottamatta huomioon lain suojaamia ominaispiirteitä. Tällaiset ominaispiirteet voivat vaihdella paikallisen lain mukaan, mutta yleensä niihin sisältyvät rotu, ihonväri, uskonto, sukupuoli, etninen alkuperä, kansalaisuus, ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntaus, sotilas- tai veteraanistatus ja aviosääty.

Ahdistelu

Bunge pyrkii luomaan työpaikan, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti. Yritys ei salli minkäänlaista lainvastaista ahdistelua. Ahdistelu viittaa käytökseen, joka liittyy henkilön lain suojaamiin ominaispiirteisiin ja luo vihamielisen tai loukkaavan työympäristön. Ahdisteluun voi sisältyä esimerkiksi loukkaavia tai halventavia huomautuksia tai vitsejä, fyysistä lähestymistä tai sopimattomia eleitä. Se voi olla peräisin useasta lähteestä, kuten työtovereilta, esimiehiltä, asiakkailta tai toimittajilta, ja se voi olla luonteeltaan seksuaalista tai epäseksuaalista.

Jos tunnet kokeneesi tai havainneesi syrjivää tai ahdistelevaa käytöstä, ilmoita tilanteesta välittömästi jollekin resurssille, joka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**. Muista, että Bunge ei salli sinua rangaistavan hyvässä uskossa tehdystä ilmoituksesta.



Kysymyksiä ja vastauksia

John työskentelee Bungen soijapapujen käsittelylaitoksessa. Hän ontuu selvästi kävellessään. Ryhmä Johnin työtovereita pilkkaa häntä teeskentelemällä ontumista ja tekemällä loukkaavia kommentteja. John on pahoillaan näiltä työtovereiltaan saamastaan kohtelusta. Mitä hänen tulisi tehdä?

Johnin tulisi ilmoittaa työtovereidensa käytöksestä esimiehelleen tai muulle resurssille, joka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**. Bunge tutkii Johnin ilmoituksen ja selvittää tilannetta.



MIETI ASIAA TÄSTÄ PERSPEKTIIVISTÄ

Ennen kuin toimit tai puhut, kysy itseltäsi seuraavat kysymykset:

- ☒ *Viestivätkö sanani ja toimeni kunnioituksesta?*
- ☒ *Näyttävätkö sanani ja toimeni, että olen tiimipelaaja?*
- ☒ *Vaikuttavatko sanani ja toimeni millään tavoin uhkaavilta tai loukkaavilta?*



Työntekijöiden yksityisyys

Bunge kunnioittaa työntekijöiden yksityisyyttä ja suojaa kaikkia henkilökohtaisia ja luottamuksellisia tietoja, joita yritys kerää toimintatarkoituksissa tai lakisääteisissä tarkoituksissa sovellettavien tietosuojalakien mukaisesti. Työntekijöiden henkilökohtaisia tietoja, kuten henkilötunnuksia tai hoitohistoriaa, käsittelemään pääsevien on noudatettava kaikkia näiden tietojen keräämistä, käyttöä ja julkistamista koskevia sovellettavia yksityisyyden- ja tietosuojalakeja.

Yritys kunnioittaa yksityisyyttämme, mutta pidättää oikeuden tutkia yrityksen tiloja ja omaisuutta, kuten tietokoneita, puhelukortteja, säilytyskaappeja, sähköposteja, tiedostoja, liiketoiminta-asiakirjoja ja työtiloja. Mikäli sovellettava laki ei muuta edellytä, emme odota yksityisyyttä yrityksen tarjoamien palveluiden tai laitteistojen käytössä.



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Turvalliset työskentelyolosuhteet

Bungella mikään työ ei ole niin tärkeä tai kiireellinen, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti. Bunge on sitoutunut saavuttamaan onnettomuuksia estävän toimintaympäristön integroimalla turvallisuuden kaikkiin sijanteihin ja liiketoimiin jatkuvien parannusprosessien avulla. Huolimatta siitä, missä työskentelet tai mitä teet, sinun odotetaan asettavan turvallisuuden etusijalle. Meidän on noudatettava kaikkia Bungen käytäntöjä ja sovellettavia lakeja ja säädöksiä, jotka on suunniteltu estämään työpaikkojen vaaratilanteita ja edistämään turvallista ja terveellistä työympäristöä. Emme koskaan aseta tuotantoa tai tuottoa turvallisuuden edelle.

Ilmoita välittömästi kaikista tapauksista tai olosuhteista, jotka voisivat vaarantaa työpaikan turvallisuuden tai terveyden, esimiehellesi tai muulle resurssille, joka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**. Lue lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjoista

Global Safety & Health Policy (Yleiset turvallisuus- ja terveyskäytännöt) ja *Global Safety Rules* (Yleiset turvallisuussäännöt).

Työpaikkaväkivalta

Bungella on nollatoleranssi työpaikkaväkivaltaa, kuten uhkauksia, pelottelua ja väkivallantekoja, kohtaan. Bunge kieltää aseiden tuomisen tai hallussapidon Bungen tiloissa. Jos havaitset väkivallan uhkaa, ilmoita tilanteesta välittömästi esimiehellesi tai muulle resurssille, joka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**.

Päihteiden käyttö

Jos tulet töihin huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena, vaarannat oman ja muiden terveyden ja turvallisuuden. Työntekijät eivät saa työpaikalla pitää hallussaan tai käyttää alkoholia, laittomia huumausaineita, lääkkeitä tai väärinkäytettyjä käsikauppa- tai reseptilääkkeitä eivätkä työskennellä niiden vaikutuksen alaisena.

EETTISYYTTÄ | KAIKKIALLA | KAIKEN AIKAA

REILUT PALKKAUSKÄYTÄNNÖT

Bunge on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien työntekijöiden oikeuksia. Se panee tämän sitoutumisensa täytäntöön noudattamalla kaikkia sovellettavia palkkaus- ja työaikalakeja jokaisessa toimintapaikassaan. Bunge tunnistaa myös työntekijöiden kokoontumisvapautta koskevat oikeudet. Bunge odottaa liikekumppaneidensa ja toimittajiensa noudattavan tämän Ohjeen periaatteita, mukaan lukien ihmisoikeuksien täytäntöönpanemiseen sitoutuminen, kohtelemaan työntekijöitään kunnioittaen ja noudattamaan kaikkia sovellettavia työsuhdelakeja. Emme hyväksy toimittajia, jotka tieteen palkkaavat tai hyväksikäyttävät lapsia tai käyttävät pakkotyövoimaa. Lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjasta [Global Labor Policy](#) (Yleiset työkäytännöt).

Kysymyksiä ja vastauksia

Valmistuslaitteiston sulkuventtiili ei toimi, ja vaihtoventtiiliin voi asentaa vasta useiden päivien kuluttua. Gustavon esimies muistutti, että Gustavon tulee olla varovainen, ja pyysi häntä jatkamaan laitteiston käyttöä, jotta tehdas ei jäisi jälkeen tuotannossa. Gustavon mielestä tämä ei ole hyvä ajatus. Mitä hänen tulisi tehdä?

*Gustavo on oikeassa. Mikään työ ei ole niin tärkeä tai kiireellinen, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti. Gustavon tulisi ilmoittaa tästä tilanteesta jollekin toiselle esimiehelle tai muulle resurssille, joka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**.*



EETTISYYTTÄ | KAIKKIALLA | KAIKEN AIKAA

KESKITTYMINEN YRITYKSEEN

- *Yrityksen omaisuuden suojeleminen*
- *Tieto- ja tiedonsiirtojärjestelmät*
- *Luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet*
- *Eturistiriidat*
- *Lahjat ja viihdytys*





YRITYKSEN OMAISUUDEN SUOJELEMINEN

Työntekijöinä olemme vastuussa yrityksen omaisuuden asianmukaisesta suojelemisesta ja vastuullisesta käytöstä, jotta voimme välttää menetykset, vahingot, varkaudet, luvattoman käytön ja haaskauksen. Yrityksen omaisuuteen kuuluu fyysinen omaisuus, kuten toimitilat, tarvikkeet, varastot, ajoneuvot ja yrityksen varat. Yrityksen omaisuus sisältää myös aineettomia varoja, kuten luottamuksellisia ja omistusoikeudellisia tietoja, immateriaalioikeuksia ja tietojärjestelmiä. Suojaa Bungen sinulle luottamaa omaisuutta, käytä sitä tehokkaasti ja suojele sitä luvattomalta käytöltä. Meidän on käsiteltävä yrityksen varoja sovellettavien yrityksen käytäntöjen mukaisesti.



AVAINASIA

Esimerkkejä yrityksen resurssien kavaltamisesta on seuraavassa: tuotteiden tai tarvikkeiden ottaminen henkilökohtaiseen käyttöön, henkilökohtaisten kulujen veloittaminen yrityksen luottokorteilta ja varojen siirtäminen petoksen tai kavalluksen kautta.

Kysymyksiä ja vastauksia

Deborah ja hänen työtoverinsa Martin käyttävät Martinin omaa autoa mennäkseen lounaalle työpaikan ulkopuolelle. Paluumatkalla Martin pysähtyy tankkaamaan auton ja maksaa polttoaineen yrityksen luottokortilla. Deborah haluaa tietää, mitä Martin ajattelee toimiessaan näin, ja Martin sanoo tämän olevan vasta toinen kerta, kun hän käyttää yrityksen korttia polttoaineen ostamiseen. Hänen mielestään yritys "on hänelle velkaa", koska hän ei saa ylityökorvausta kaikista lisätunneista, joita hän on tehnyt viime aikoina. Mitä Deborahin tulisi tehdä?

*Bunge luottaa siihen, että sen työntekijät käyttävät yrityksen resursseja rehellisesti. Deborah on oikeassa: Martinin ei pitäisi käyttää yrityksen korttia henkilökohtaisiin ostoksiinsa. Koska Deborah tietää yrityksen resursseja käytetyn väärin, hänen on ilmoitettava siitä. Hänen on otettava yhteyttä johonkin resursseista, jotka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille.***

TIETO- JA TIEDONSIIRTOJÄRJESTELMÄT

Yrityksen teknologian asianmukainen käyttö

Bunge tarjoaa käyttöömme kattavan valikoiman teknologiaresursseja, joiden avulla voimme päivittäisessä työssämme edistää yrityksen liiketoimintaa. Olemme vastuussa näiden resurssien ja tarjotun teknologian, kuten kannettavien tietokoneiden, matkapuhelimien, tablet-tietokoneiden ja ohjelmistojen suojelemisesta. Me jokainen olemme vastuussa näille resursseille koituvien vahinkojen, haittojen, menetysten tai luvattoman käytön estämisestä. Jos sinun on käytettävä teknologiaresurssia omaan henkilökohtaiseen käyttöösi, käytön on oltava rajallista ja asianmukaista. Yrityksen resurssin käyttäminen ei koskaan saisi haitata työhön liittyviä velvollisuuksiasi tai rikkoa yrityksen käytäntöjä vastaan.

Yrityksen järjestelmien (mukaan lukien sähköposti, pikaviestit, internet ja Bungen portaali) käyttäminen laittomiin, epäeettisiin tai muuten tämän Ohjeen tai yrityksen käytännön vastaisiin tarkoituksiin on ehdottomasti kielletty. Lisätietoja yrityksen teknologiaresurssien käyttämisestä on asiakirjassa [Electronic Communications Policy](#) (Elektronisen tiedonsiirron käytäntö).

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media on vaikuttanut merkittävästi siihen, miten jaamme tietoja. Se tarjoaa uusia mahdollisuuksia viestimiseen ja yhteistyöhön – mutta myös lisää mahdollisuuksia Bungelle koituvien harmien aiheuttamiseen. Maailmanlaajuisesti useat eri lait säätelevät sitä, mitä yrityksemme voi kertoa itsestään ja tuotteistaan. Sen vuoksi jos asemaasi yrityksessä liittyy tietojen lisäämistä sosiaalisen median sivustoille, sinun on noudatettava lakiasia- ja/tai viestintäosaston sovellettavia käytäntöjä ja ohjeita.



MIETI ASIAA TÄSTÄ PERSPEKTIIVISTÄ

Muista, että sähköiset viestit (kuten sähköpostit, tekstiviestit ja internetjulkaisut) ovat pysyviä, siirrettäviä tietueita ja voivat vaikuttaa yrityksemme maineeseen. Jos sinulla on kysyttävää siitä, kuka voi viestiä tiettyyn ongelmaan liittyen tai siitä, onko viestintä sallittua, pyydä neuvoja viestintäosastolta tai joltain resursseista, jotka on lueteltu kohdassa [Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille](#).

Kysymyksiä ja vastauksia

Magda lukee alan blogeja, joissa arvostellaan elintarvikkeita. Eräässä tietyssä julkaisussa bloggaaja kritisoi Bungen tuotteita kärkevästi. Magdan mielestä kommentit eivät pidä laisinkaan paikkaansa eivätkä kuvasta Bungea. Hän päättää puolustaa yritystä omassa blogissaan. Hän pystyy mielestään puolustamaan asiaansa, koska hänellä on pääsy sisäisiin tutkimustietoihin, joita muilla kuin Bungen työntekijöillä ei ole käytettävissään. Onko tämä hyvä tapa käsitellä tilannetta?

Ei. Tutkimustulosten kaltaiset tiedot ovat yrityksen luottamuksellisia tietoja ja omaisuutta, jota meidän tulee suojella, ei julkistaa verkossa. Magdan tulisi ottaa yhteyttä viestintäosastoon, joka pystyy määrittämään sopivimman reagoitavan. Antamalla viestintäosaston hoitaa viestinnän Bungen ulkopuolisten tahojen kanssa voimme antaa yleisölle yhdenmukaisen kuvan Bungesta ja sen tuotteista.

LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT JA IMMATERIAALIOIKEUDET

Luottamukselliset tiedot

Meillä on velvollisuus suojella Bungen luottamuksellisia tietoja. Luottamuksellisia tietoja tulee käyttää vain liiketoimintatarkoituksiin ja julkistaa vain niille, joilla on oikeus ja tarve niiden käyttämiseen. Meidän jokaisen odotetaan myös pitävän luottamuksellisina kaikkia ei-julkisia kolmansien osapuolien tietoja, jotka on saatu liikesuhteen tuloksena. Luottamuksellisena pitämisvelvollisuus jatkuu senkin jälkeen, kun työsuhteesi Bungella on päättynyt. Sama ohje koskee tilanteita, joissa keskusteleet sekä organisaatiomme sisäisten että ulkopuolisten henkilöiden kanssa. Jaa luottamuksellisia tietoja Bungen sisällä vain niiden kanssa, joiden on ne liiketoiminnan vuoksi tiedettävä. Kiinnitä erityistä huomiota toimitilojen, tietokoneiden, asiakirjojen tai muiden arkaluontoisten materiaalien suojaamisessa, jotta estät luottamuksellisten tietojen paljastumisen. Lisäksi meidän on vältettävä luottamuksellisista tiedoista keskustelemista paikoissa, joissa meitä voidaan kuunnella, kuten ravintoloissa, WC:issä, takseissa, lentokoneissa, hisseissä tai yrityksen yhteisissä tiloissa.

Jos kohtaat lakisääteisiä sääntöjä, jotka edellyttävät luottamuksellisten tietojen julkistamista, pyydä neuvoa lakiasiainosastolta. Lue lisätietoja asiakirjoista [Protection of Confidential Information Policy](#) (Luottamuksellisten tietojen suojauskäytäntö) ja [Corporate Disclosure Policies](#) (Yrityksen tiedonjulkistuskäytännöt).

Immateriaalioikeus

Meidän on suojattava ja täytäntöön pantava yrityksen immateriaalioikeuksia. **Immateriaalioikeudet** viittaavat aineettoman luomistyön tuloksiin, kuten patentteihin, tavaramerkkeihin, liikesalaisuuksiin, keksintöihin tai prosesseihin. Laki suojaa oikeuksiamme tähän omaisuuteen samoin kuin fyysisenkin omaisuuden eri muotoihin. Lain sallimassa enimmäismäärässä kaikki yrityksen materiaaleilla, ajalla ja kustannuksella tai velvollisuuksiemme piirissä luotujen immateriaalisten teosten oikeudet kuuluvat Bungelle. Aivan kuin odotamme toisten kunnioittavan meidän immateriaalioikeuksiamme, myös meidän on kunnioitettava toisten oikeuksia. Tähän kuuluvat myös lisenssisopimukset ja muut senkaltaiset sopimukset. Lue lisätietoja jäljempää kohdasta [Muiden kohtelemisen reilusti](#).



TIESITKÖ?

Luottamukselliset tiedot ovat ei-julkista tietoa, joka voi julkistettuna olla hyödyksi kilpailijoille tai haitaksi Bungelle, sen liikeyhteistyöyhteisöille tai asiakkaille. Esimerkkejä luottamuksellisista tiedoista:

- liiketoimintasuunnitelmat
- rahoitusennusteet ja rahoituksen suunnittelut
- ei-julkiset taloustiedot
- suunnitelmat mahdollisista fuusioista, yritysostoista tai varojen pakkosiirroista
- asiakasluettelot, markkinointistrategiat ja hinnoittelutiedot
- liikesalaisuudet
- tiedot, joita suojelevat salassapitosopimukset tai asianajajan ja asiakkaan välinen vaitiolo



ETURISTIRIIDAT

Meidän on toimittava aina Bungen etujen mukaisesti.

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtaiset ja perheenjäsentemme, ystäviemme ja kumppaniemme edut voivat vahingoittaa kykyämme tehdä viisaita, puolueettomia päätöksiä Bungen puolesta.

Tässä Ohjeessa ei voida määrittää kaikkia toimia, joissa todellisia tai näennäisiä eturistiriitoja voi ilmetä. Seuraavissa osioissa on joitakin tavallisimpia tilanteita, joissa eturistiriitoja voi ilmetä.

Ulkopuoliset työsuhteet ja liikeyhteistyöyhteisöt

Jokaisen meistä on taattava, että Bungen ulkopuoliset työsuhteet eivät vaikuta työssä suoriutumiseemme kielteisesti tai muodosta eturistiriitaa. Sinun on ilmoitettava esimiehellesi muista työsuhteistasi. Et saa toimia johtajana, toimihenkilönä, konsulttina, työntekijänä tai muussa tehtävässä yrityksessä, joka on Bungen kilpailija tai jolla on liiketoimintaa tai joka pyrkii liiketoimiin Bungen kanssa, ilman esimiehesi, lakiasiainosaston tai GEC:n ennalta myöntämää kirjallista lupaa.

Taloudelliset intressit

Sinun tai lähisukulaistesi omistusosuudet tai muut taloudelliset intressit yrityksessä, joka on liikesuhteessa Bungeen tai joka on Bungen kilpailija, on kielletty, paitsi jos saat niihin kirjallisen luvan esimieheltäsi, lakiasiainosastolta tai GEC:ltä. Sallittua on kuitenkin omistaa alle 1 % jonkin pörssiyhtiön koko osakekannasta (tai yli 1 % yhteisten varojen tai samanlaisten ei-harkinnanvaraisten, ohjaamattomien järjestelyiden kautta).

Työskentely perheenjäsenten tai läheisten henkilökohtaisten tuttavuuksien kanssa

Meidän on vältettävä eturistiriitoja omien henkilökohtaisten ja ammatillisten suhteiden välillä. Esimerkiksi päällikkö ei saa olla puolison tai muun lähisukulaisten (puolison, lapsen, sisaruksen, isovanhemman, lapsenlapsen, tädin, sedän, enon, serkun, avopuolison tai vastaavien avioliiton kautta saatujen sukulaisten) esimiehenä eikä kenenkään sellaisen henkilön esimiehenä, jonka kanssa hänellä on romanttinen tai läheinen henkilökohtainen suhde. Toisilleen sukua olevat Bungen työntekijät eivät saa jakaa vastuuta Bungen merkittävää omaisuutta koskevasta hallinnoinnista tai tilintarkastuksista. Lisäksi Bunge ei palkkaa johtajan tai toimitusjohtajan lähisukulaisia paitsi siinä tapauksessa, että työsuhdejärjestely saa johtokunnan asianmukaiset hyväksynyt.

Yrityksen tarjoamat mahdollisuudet

Emme saa koskaan kilpailla Bungen kanssa tai käyttää yrityksen omaisuutta, tietoja tai asemaamme Bungella henkilökohtaisen hyödyn saavuttamiseksi. Siksi meidän (tai lähisukulaistemme) ei tule koskaan hyödyntää henkilökohtaisesti työsuhteemme aikana Bungella tarjoutuvia liiketoiminta- tai sijoitusmahdollisuuksia, jotka liittyvät liiketoimintaamme, kertomatta asiasta ensin Bungelle. Meillä on kaikilla velvollisuus edistää Bungen lainmukaisia etuja parhaan kykymme mukaan. Emme lisäksi saa auttaa muita saamaan henkilökohtaista hyötyä tällaisista liiketoiminta- tai sijoitusmahdollisuuksista, mukaan lukien perheenjäsenet ja ystävät.

Kysymyksiä ja vastauksia

Ronaldo siirrettiin vastikään lähellä kotikaupunkiaan sijaitsevaan viljaeleვაattoriin ja ylennettiin esimieheksi. Hänen setänsä omistaa viljelysmaata lähistöllä, ja hän on kuullut sedän toisinaan myyvän maissia Bungelle. Ronaldoa huolettaa, että nämä kaupat voisivat muodostaa eturistiriidan hänen uuden työnkuvansa vuoksi. Mitä hänen tulisi tehdä?

Ronaldon huolenaihe on täysin pätevä ja hänen pitäisi tuoda tilanne esimiehensä, lakiasiainosaston tai GEC:n tietoon. Tilannetta on tarkasteltava huolellisesti, ja on ryhdyttävä erityistoimiin tämän eturistiriidan hoitamiseksi.





TIESITKÖ?

Nämä eturistiriitaesimerkit eivät kata jokaista mahdollista tilannetta, jossa lojaalisuuttasi voidaan näennäisesti tai tosiasiallisesti koetella. Sinun on parhaan harkintasi mukaan arvioitava mahdollisia eturistiriitoja ja tuotava epävarmat tilanteet esimiehesi, lakiasiainosaston tai GEC:n tietoon, jotta voit saada neuvoja.



Eturistiriitojen raportointi

Meidän on vältettävä mahdolliset eturistiriidat, myös *näennäiset* eturistiriidat, koska sellaisetkin voivat asettaa motiivimme kyseenalaisiksi. Jos joudut tai epäilet joutuneesi eturistiriitatilanteeseen, sinulla on velvollisuus ilmoittaa tapahtuneesta virallisesti esimiehellesi, lakiasiainosastolle tai GEC:lle. Sinua voidaan pyytää ilmoittamaan mahdollisista eturistiriidoista kirjallisesti vuosittain, mutta velvollisuus ilmoittaa vuoden varrella ilmenevistä eturistiriidoista on silti olemassa. Sinun on lisäksi noudatettava paikallisia prosesseja ja toimenpiteitä eturistiriitojen ilmoittamisessa.

Kysymyksiä ja vastauksia

Joanna työskentelee hankintaosastolla ja vastaanottaa ja järjestee toimittajien lähettämiä tarjouksia. Joannan veli omistaa erään tarjouksia tekevistä yrityksistä, mutta kukaan Bungella ei tiedä heidän sukulaisuussuhteestaan. Joanna harkitsee hylkäävänsä kaksi muuta tarjousta, jotka ovat edullisempia kuin veljen yrityksen tekemä tarjous. Hänen on vaikea päättää, olisiko lojaali perheelleen vai Bungelle. Mitä Joannan tulisi tehdä?

Joannan on ilmoitettava sukulaisuussuhteestaan lakiasiainosastolle tai GEC:lle ja jäävättävä itsensä tarjousprosessista. Jokaisella työntekijällä on velvollisuus työskennellä Bungen eduksi.

LAHJAT JA VIIHDYTYS

Liiketoimintaan liittyvien kohteliaisuusmuotojen, kuten lahjojen tai viihdytystarjousten, vaihtaminen on yleinen käytäntö, joka edistää yritysten ja niiden asiakkaiden tai liikekumppanien välistä hyvää tahtoa. Huolimatta siitä, tarjoammeko vai vastaanotammeko niitä, lahjat ja viihdytys voivat kuitenkin helposti luoda todellisen tai näennäisen eturistiriidan ja edellyttävät siksi tarkkaa harkintaa. Työntekijöinä meidän tulee aina taata, että tarjottu tai vastaanotettu lahja tai viihdytys on sallittua Ohjeessamme ja muissa sovellettavissa käytännöissä ja laeissa. Emme saa suoraan tai epäsuorasti antaa, tarjota tai vastaanottaa lahjoja tai viihdytystä, joka voisi vaikuttaa liiketoimintapäätökseen tai vaarantaa riippumattoman päätöksenteon.

Kaikki tarjotut lahjat tai muut liiketoiminnan kohteliaisuusmuodot, joiden arvo vähäistä summaa suurempi, on ilmoitettava esimiehellesi, jonka on hyväksyttävä ne. Sinun on myös välittömästi ilmoitettava tarjotuista käteissummista, maksuista tai palkkioista GEC:lle tai lakiasianosastolle.

Kysymyksiä ja vastauksia

Seanille tarjotaan kahta lippua maailmancupiin. Lippuja tarjoaa toimittaja, joka on parhaillaan neuvottelemassa laajan sopimuksen uusimisesta Bungen kanssa. Sean ilmoittaa asiasta esimiehelleen, ja he päättävät, että Seanin tulisi kieltäytyä lahjasta. Toimiko Sean oikein?

Kyllä. Neuvon pyytäminen esimieheltä ennen arvoltaan vähäistä summaa suuremman lahjan vastaanottamista oli oikea tapa toimia. Lisäksi koska Bunge on parhaillaan neuvottelemassa sopimuksesta toimittajan kanssa, toimittajan tarjousta voidaan pitää yrityksenä vaikuttaa sopimusneuvotteluihin.



EETTISYYTTÄ | KAIKKIALLA | KAIKEN AIKAA

Voimme tarjota tai vastaanottaa aterioita tai viihdytystä, jos niiden ensisijainen tarkoitus liittyy liiketoimintaan. Aterioita tai viihdytystä koskeva ohjenuora on tavanomainen liiketoiminnan ja alan käytäntö, joka on paikallisten lakisääteisten vaatimusten mukainen. Kiellettyjä ovat kaikki toimet, joita voidaan pitää yliampuvina tai joiden voidaan katsoa saattavan Bungen kiusalliseen asemaan. Jos tarjottuun ateriaan tai viihdytykseen liittyy matkustamista tai yli yön kestävää majoitusta, siihen on hankittava etukäteen lupa esimieheltäsi. Muista, että maalaisjärkeä ja järkevää päätöksentekoa on sovellettava liiketoimintaan liittyvien kohteliaisuusmuotojen antamisessa tai vastaanottamisessa, jotta vältetään näennäisenkin sopimattomuus tai eturistiriita.



MIETI ASIAA TÄSTÄ PERSPEKTIIVISTÄ

Yleisesti ottaen Bungen työntekijät voivat tarjota tai ottaa vastaan lahjoja, aterioita tai viihdykettä, kunhan:

- ☒ *sen arvo on vähäinen*
- ☒ *se ei ole käteistä tai käteiseen verrattavaa*
- ☒ *se ei ole säännöllistä*
- ☒ *se täydentää liikesuhdetta kohtuullisessa määrin*
- ☒ *se on paikallisten liiketoimintakäytäntöjen ja alan käytäntöjen mukainen*
- ☒ *se ei saa vastaanottajaa tuntemaan velvollisuutta tai luo näennäistä velvoitetta*
- ☒ *se ei riko paikallisia lakeja tai vastaanottajan yrityksen käytäntöjä vastaan*
- ☒ *se on saanut kaikki tarvittavat sisäiset hyväksynnät, joita voidaan edellyttää*

Kuten jäljempänä kohdassa **Keskittyminen liikekumppaneihimme – lahjuksista ja korruptiosta kieltäytyminen** on todettu, lahjojen ja viihdytyksen tarjoamiseen valtion virkamiehille sovelletaan lisäohjeita ja -vaatimuksia.

KESKITTYMINEN LIIKEKUMPPANEIHIMME

- *Turvallisten ja laadukkaiden tuotteiden ja palveluiden tarjoaminen*
- *Muiden kohtelevminen reilusti*
- *Reilu kilpailu*
- *Kieltäytyminen lahjonnasta ja korruptiosta*
- *Kansainvälinen liiketoiminta*



TURVALLISTEN JA LAADUKKAIDEN TUOTTEIDEN JA PALVELUIDEN TARJOAMINEN

Meidän kaikkien on säilytettävä asiakkaidemme luottamus varmistamalla, että tuotteemme ja palvelumme ovat aina turvallisia ja laadukkaita. Kaikki prosessimme, tuotteemme ja palvelumme ovat kaikkien sovellettavien turvallisuus ja terveyssäädösten vaatimusten mukaisia tai ylittävät ne. Meidän kaikkien on noudatettava tuoteturvallisuus- ja terveyslakeja.

MUIDEN KOHTELEMINEN REILUSTI

Menetteleminen reilusti asiakkaiden kanssa toimittaessa

Bunge on sitoutunut kohtelemaan asiakkaitaan eettisesti, reilusti ja kaikkien sovellettavien lakien mukaisesti. Asiakkaiden mielipiteet heijastavat liikesuhteiden arvostusta. Kaikkien tuotteita ja palveluita koskevien väitteiden on oltava reiluja, paikkansapitäviä ja kattavia. Emme saa koskaan pettää tai johtaa harhaan nykyisiä tai mahdollisia asiakkaita.

Toimittajien valitseminen

Arvostamme toimittajiamme ja pyrimme liikesuhteisiin sovellettavia lakeja noudattavien ja tämän Ohjeen mukaisten periaatteiden mukaan toimivien organisaatioiden kanssa. Valitsemme toimittajamme lakisääteisten liiketoimintaan liittyvien kriteerien, emme henkilökohtaisten suhteiden tai intressien, perusteella. Tähän sisältyvät esimerkiksi tuotteiden ja palveluiden laatu, kustannukset, luotettavuus ja kokemus.

REILU KILPAILU

Bungea koskevat kilpailulait useimmissa maissa, missä meillä on liiketoimintaa. Meidän on aina kilpailtava rehellisesti ja noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja. Menestyksemme kannalta on erittäin tärkeää, ettemme ryhdy toimiin, jotka vaarantaisivat yrityksemme maineen rehellisen kaupankäynnin ja eettisen liiketoiminnan edustajana.



Sopimattomien sopimusten välttäminen

Bunge menestyy kilpailemalla markkinoilla voimakkaasti mutta reilusti. Kilpailu- tai antitrustilainsäädäntö on tarkoitettu edistämään reilua kilpailua, ja Bungen käytäntönä on noudattaa sovellettavia kilpailulakeja tarkoin lainkäyttöalueilla, joilla toimimme. Eräs tapa on toimia varovasti tilanteissa, joissa olemme tekemisissä Bungen kilpailijoiden kanssa, kuten osallistumiset alan konferensseihin tai kauppaliittoihin. Kilpailulaeissa kielletään yleisesti kaikki kilpailijoiden kanssa tehtävät sopimukset, jotka voivat rajoittaa kaupankäyntiä. Yleisiä esimerkkejä ovat hintojen sopiminen, tuoton rajoittaminen, tarjouksista sopiminen sekä markkinoiden, alueiden tai asiakkaiden jakaminen. Meidän on myös vältettävä sopimuksia, joissa niputetaan tuotteita, sovitaan vähittäismyyntihintoja tai boikotoidaan tiettyjä asiakkaita sopimattomasti. Muista, että tämän tyyppisten sopimusten ei tarvitse olla muodollisia tai kirjallisia ollakseen laittomia: epämuodolliset kättä päälle -sopimuksetkin voivat rikkoa kilpailulakeja. Kilpailulait voivat olla monimutkaisia ja vaihdella maittain. Lue lisätietoja ja ohjeita asiakirjastamme [Competition Law Compliance Manual](#) (Kilpailulakien noudattamisopas) ja ota yhteyttä lakiasiainosastoon, jos sinulla on kysyttävää.

Muita koskevat kilpailutiedot

Bungelle on tärkeää saada ajantasaisia tietoja alasta, mukaan lukien tiedot kilpailijoista, jotta se voi pysyä kilpailukykyisenä. Vaikka tämä on asianmukaista ja luvallista toimintaa, saat hyödyntää vain reiluilla ja lainmukaisilla tavoilla saamiasi tietoja. Voit esimerkiksi aina lukea kaikkia julkisia tietoja, kuten ammattijulkaisuja, lehdistötiedotteita tai yritysten verkkosivuja. Et saa hankkia käyttöösi ei-julkisia tietoja lainvastaisilla tai epäeettisillä toimilla, kuten vippaskonsteilla tai manipuloinnilla. Et saa myöskään koskaan sallia kolmannen osapuolen saavan käyttöönsä kilpailuun liittyviä tietoja, joiden käyttöä ei voitaisi hyväksyä, jos tiedot olisi kerätty henkilökohtaisesti.

Jos sinulle tarjotaan luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia tietoja, jotka on arviosi mukaan hankittu sopimattomin keinoin, sinun on ilmoitettava siitä välittömästi lakiasiainosastolle.

Kysymyksiä ja vastauksia

Bungella työskentelevää Azizta lähestyy Khai, joka on nykyään kilpailijalla työskentelevä opiskeluaikainen ystävä. Khai ehdottaa strategiaa, jolla kumpikin voisi lisätä myyntiään jakamalla myyntialueensa. Pitäisikö Azizin suostua Khain suunnitelmaan?

Ei. Asiakkaiden tai maantieteellisten alueiden jakaminen rikkoo lakia lähes kaikilla lainkäyttöalueilla, eikä Bunge salli sitä missään sijainnissa. Jos kilpailija aloittaa keskustelun alueiden jakamisesta, päättää keskustelu välittömästi. Ilmoita lakiasiainosastolle välittömästi kaikki keskustelunavaukset, jotka eivät vaikuta kuvastavan reilua kilpailua.



KIELTÄYTYMINEN LAHJONNASTA JA KORRUPTIOSTA

Lahjukset ja palkkiot

Tavoittelemme liiketoimintatavoitteitamme rehellisesti ja lain mukaisesti, huolimatta siitä, missä toimimme. Noudatamme Yhdysvalloissa ja muissa maissa, joissa meillä on liiketoimintaa, kaikkia sovellettavia lakeja, jotka on suunniteltu estämään lahjonta ja korruptio, mukaan lukien Yhdysvaltain Foreign Corrupt Practices Act -laki.

Lahjonta tarkoittaa arvokkaan tarjoomuksen tarjoamista liiketoiminnan mahdollista tai ylläpitämistä, liiketoimintaan liittyvän edun saavuttamista tai päätöksentekoon vaikuttamista varten. Emme saa koskaan tarjota, pyytää, hyväksyä tai osoittaa halukkuutta hyväksyä mitään maksujen muotoa, jota voitaisiin pitää lahjuksena, mukaan lukien palkkiot. Emme saa myöskään koskaan pyytää kolmatta osapuolta antamaan lahjuksia tai tarjoutumaan antamaan niitä meidän puolestamme.

Palkkio on summa, joka maksetaan palkkiona liiketoimintajärjestelyihin osallistumisesta tai niiden mahdollistamisesta.

Lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjasta [Anti-Corruption Compliance Policy](#) (Korruptionvastainen käytäntö).



TIESITKÖ?

Meidän on taattava, että kaikki Bungea edustamaan valitut kolmannet osapuolet, kuten konsultit, edustajat, rahdinkäsittelijät, muut logistiikkatoimijat ja yhteisyrityskumppanit, tietävät nämä korruptionvastaiset lait ja noudattavat niitä liiketoiminnassamme, koska yritystä voidaan pitää vastuussa heidän toimistaan.

Asioiminen valtion virkamiesten kanssa

Valtion virkamiesten kanssa asioimiseen liittyy erityisiä haasteita. Huolimatta siitä, kuinka asioimme valtion virkamiesten kanssa, eli siitä, ovatko he asiakkaita vai viranomaisia, meidän on taattava, että toimemme kuvastavat sitoutumistamme etiikkaan kaikkialla ja kaiken aikaa. Meidän on tunnettava valtion virkamiesten kanssa asioimiseemme sovellettavat korruptionvastaiset lait ja noudatettava niitä. Pienienkin lahjojen tai huokeiden aterioiden tarjoaminen valtion virkamiehille tai heidän perheenjäsenilleen voi olla sopimatonta tai laitonta ja voidaan katsoa lahjukseksi. (Lue lisätietoja myös edellisestä kohdasta, jonka otsikko on **Lahjat ja viihdytys**).

Valtion virkamiesten kanssa asioimista koskevat lait ovat monimutkaisia. Sekä Bungelle että vastuussa olevalle työntekijälle voi koitua vakavia siviili- ja rikosoikeudellisia seuraamuksia. Jos sinulla on kysyttävää asioimisesta valtion virkamiesten kanssa tai jos havaitset lahjuksen tai epäilet sellaista, ota välittömästi yhteys lakiasiainosastoon tai GEC:hen.

Lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjasta [Anti-Corruption Compliance Policy](#) (Korruptionvastainen käytäntö).

Kysymyksiä ja vastauksia

Cheng on johtajan Bungen tehtaalla, jossa rikastetaan elintarvikeöljyä ja jossa käy säännöllisesti sama terveystarkastaja. Terveystarkastaja totesi vastikään havainneensa puutteita ja uhkasi sulkea tehtaan, mikäli Cheng ei suostu maksamaan hänelle pientä käteissummaa. Cheng on huolissaan tuotannon keskeytymisestä. Koska summa on pieni, pitäisikö hänen maksaa se, jotta tehdas pysyisi toiminnassa?

Ei. Cheng saattaa luulla auttavansa yritystä välttämällä tuotannon seisahtumisen. Minkään arvokkaan antaminen terveystarkastajalle näissä olosuhteissa katsottaisiin olevan lahjomista, koska maksun olisi tarkoitus vaikuttaa tarkastajan tehtaasta tekemään arvioon. Cheng ei saa suostua maksamaan, ja hänen on otettava välittömästi yhteys lakiasiainosastoon tai GEC:hen.



Rahanpesun vastustaminen

Noudatamme kaikkia lakeja, jotka kieltävät rahanpesun tai rahoittamisen laittomiin tai lainvastaisiin tarkoituksiin. Tämä tarkoittaa osaksi sitä, että emme voi ryhtyä liiketoimiin, joihin liittyy rikollisen toiminnan, kuten petoksen, terrorismin tai huumeiden välityksen, kautta syntyneitä varoja. Se voisi rikkoa rahanpesun ja terrorismin vastustamista koskevia lakeja.

Rahanpesu on kyseessä, kun henkilöt tai ryhmät pyrkivät salaamaan laittomista toimistaan aiheutuneet tuotot tai saamaan laittomien tulojen lähteet näyttämään laillisilta. Meidän on taattava, että Bunge toimii liiketoiminnassaan kunniallisten asiakkaiden tai liikekumppaneiden kanssa, laillisissa tarkoituksissa ja laillisin varoin. Siksi meidän on oltava tietoisia varoitusmerkeistä, kuten käteismaksupyyntöistä tai muista epätavallisista maksuehdoista.

Rahanpesuun ja terrorismin vastustamiseen liittyvät asiat voivat olla mutkikkaita. Jos kohtaat liiketoimia, jotka eivät vaikuta asianmukaisilta, sinun tulee ottaa yhteyttä lakiasiainosastoon tai GEC:hen.

KANSAINVÄLINEN LIIKETOIMINTA

Tuonnit ja viennit

Noudatamme tarkoin kaikkia lakeja, jotka säätelevät kansainvälistä liiketoimintaa. Kaikkien tavaroiden tai palveluiden tuontiin tai vientiin osallistuvien on ymmärrettävä *Economic Sanctions Compliance Policy* (Taloussankotekäytännöt) ja vientiin, uudelleenvientiin tai tuonteihin liittyvät lait ja noudatettava niitä.

Taloussankotteet ja boikotit

Koska yrityksemme on maailmanlaajuinen oikeushenkilö, se noudattaa kaikkia sovellettavia taloussankotelakeja ja boikotinvastaisia lakeja. **Taloussankotteet** ovat tietyille maille, henkilöille tai tahoille asetettuja rajoituksia, jotka asettaa valtiolta tai kansainväliset organisaatiot. Rajoitetut toimet voivat sisältää varojensiirtoa, rahamaksuja, palveluiden tarjoamista, kauppvoja, vientiä ja tuontia, ja matkustamista tiettyihin maihin. Bunge noudattaa kaikkia sovellettavia rajoituksia kaikkialla, missä sillä on liiketoimintaa.

Lisäksi meitä koskevat erityiset boikotinvastaiset lait, jotka estävät yrityksiä osallistumasta tiettyihin kansainvälisiin boikotteihin. Jos saat boikottiin liittyvän pyynnön, sinun on otettava välittömästi yhteys lakiasiainosastoon. Tällaiset pyynnöt on mahdollisesti torjuttava ja ilmoitettava säätelyviranomaisille.

Näiden lakien alaiset rajoitukset muuttuvat usein ja yleensä ilman etukäteisilmoitusta. Jos sinulla on kysyttävää taloussankotelaista tai boikotinvastaisista laeista tai käytännöstä, ota välittömästi yhteys lakiasiainosastoon. Jos näitä lakeja ei noudateta, seurauksena voi olla vakavia siviili- tai rikosoikeudellisia seuraamuksia.



Kysymyksiä ja vastauksia

Elizabeth saa voittoa tekemättömältä ryhmältä tilauksen, jossa Bungea pyydetään toimittamaan suuri määrä viljaa maahan, joka kärsii kuivuudesta. Hän havaitsee, että maata koskevat tiettyjen valtioiden asettamat maakohtaiset pakotteet, mutta hän järkeilee, että voittoa tuottamattomalla ryhmällä on tämän avustuksen lailliseksi tekevä erikoisjärjestely, joten tilauksen toimittamisen pitäisi olla hyväksyttävissä. Toimiiko Elizabeth oikein?

Ei. Elizabethin on noudatettava Bungen Economic Sanctions Compliance Policy (Taloussankotekäytännöt) -asiakirjaa, mukaan lukien tarvittavat asiakkaan seulontamenetelmät, jotta hän voi taata, että Bunge noudattaa kaikkia sovellettavia pakotelakeja täydellisesti. Koska nämä lait ovat monimutkaisia ja muuttuvat usein, ota yhteys lakiasiainosastoon, jos sinulla on kysyttävää.

KESKITTYMINEN OSAKKEENOMISTAJIIMME

- Paikkansapitävä kirjanpito
- Sisäpiirikaupat



PAIKKANSAPITÄVÄ KIRJANPITO

Rehelliset ja paikkansapitävät kirjanpitotoimet

Osakkeenomistajat luottavat meihin ja edellyttävät, että kirjanpitoimme on paikkansapitävää ja rehellistä. Nämä asiakirjat ovat julkistustemme ja kirjanpitoimme perusta. Niiden on tarjottava paikkansapitävä katsaus yrityksemme toimista ja taloudellisesta tilasta. Työntekijöinä meidän on varmistettava, että Bungen kirjanpidoissa kuvastuvat tiedot ovat täydellisiä, paikkansapitäviä ja ymmärrettäviä. Emme saa väärentää tai esittää väärin minkään liiketoimen todellista luonnetta. Emme myöskään saa ryhtyä liiketoimiin, joita ei merkitä kirjanpitoomme.

Kysymyksiä ja vastauksia

Michael tekee fyysistä inventaariota Bungen viljaeleavaattorissa. Hän havaitsee pienen ristiriitaisuuden. Jotta ei joutuisi selvittämään syytä, hän päättää muokata lukuja siten, että ristiriita saadaan katoamaan. Onko tämä hyväksyttävä tapa?

Ei. Michael saattaa ajatella, että pienten muokkauksen tekeminen yrityksen asiakirjoihin tai lukuihin on hyväksyttävää, mutta meillä on velvollisuus taata, että kaikissa yrityksen asiakirjoissa ilmoittamamme tiedot ovat täydellisiä ja paikkansapitäviä. Michaelin on pyrittävä ratkaisemaan ristiriita ja pyydettävä neuvoa esimieheltä tai laskentatoimesta, jollei hän pysty ratkaisemaan sitä.

Taloudelliset kirjaukset ja petokset

Meidän kaikkien on varmistettava, että yrityksen paikalliset tilinpäätökset kuin konsernitalinpäätöksetkin ovat paikkansapitäviä. Koska Bunge on Yhdysvalloissa kotipaikkaansa pitävä pörssiyritys, sen on toimitettava Yhdysvaltain sääntelyviranomaisille eri tilinpäätösraportteja ja muita kirjanpitotietoja. Näiden asiakirjojen on oltava paikkansapitäviä ja ajantasaisia.

Bungen työntekijöiden on noudatettava kaikkia lakisääteisiä ja hallinnollisia vaatimuksia, jotka koskevat raportointia, ja noudatettava Bungen sisäistä sääntelyä. Paikkansapitämättömät, vajavaiset tai epääjantasaiset tiedot tai raportit voivat johtaa laatimisessa mukana olevien osalta lakisääteisiin vastuisiin ja kurinpidollisiin toimiin, mukaan lukien työsuhteen päättäminen. Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus raportoida kaikki epäilemensä tilinpidolliset tai tilintarkastukselliset säännönvastaisuudet mahdollisimman pian.

Emme koskaan saa vaarantaa ydinarvoamme, rehellisyyttä, ryhtymällä petokseen. Petoksesta on kyse, kun työntekijä väärinkäyttää yrityksen resursseja tai tahallisesti salaa, muuttaa, väärentää tai jättää pois tietoja omaksi edukseen tai muiden eduksi. Lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjasta [Global Fraud and Misconduct Policy](#) (Yleiset petoksia ja väärinkäytöksiä koskevat käytännöt).



Asiakirjojen hallinta

Bungen asiakirjoihin sovelletaan lakeja ja säädöksiä, kuten työterveys- ja -turvallisuusvaatimukset ja kirjanpitostandardit. Bungen tuottamia tietoja pidetään liiketoiminta-asiakirjoina huolimatta siitä, kuinka tietoja ylläpidetään. Työssäsi käyttämiä liiketoiminta-asiakirjojen ylläpidossa, säilytyksessä ja tuhoamisessa on noudatettava asiakirjamme *Management and Retention of Records Policy* (Tietojen hallinta- ja säilytyskäytännöt) ohjeita ja paikallisia toimintamalleja. Jos tiedät hallinnassasi olevista tiedoista, jotka liittyvät oikeustoimiin tai tutkimuksiin, niihin liittyviä asiakirjoja ei saa muuttaa, salata tai tuhota ennen kuin saat siihen erikseen luvan. Tähän viitataan termillä **Legal Hold** (Lakisääteinen säilytysvastuu). Jos sinulla on kysyttävää siitä, koskeeko tietoja lakisääteinen säilytysvastuu, ota yhteyttä lakiasiainosastoon.

Tilintarkastukset ja tutkimukset

Bungen on tehtävä yhteistyötä ulkoisten ja sisäisten tilintarkastajien ja tutkijoiden, sekä valtion lähettämien tutkijoiden kanssa, jotka tekevät tarkistusta tai tarkistavat Bungen tuotteita tai toimia. Työntekijöinä emme saa koskaan pyrkiä häiritsemään tutkimusta tai tarkistusta tai vaikuttamaan niihin sopimattomalla tavalla. Jos sinulla on kysyttävää tilintarkastuksen tai tutkimuksen aikana, käänny esimiehesi, lakiasiainosaston tai GEC:n puoleen. Jos järjestetään viranomaisten tekemä tarkastus, noudata kaikkia paikallisia käytäntöjä, mukaan lukien yhteyden ottaminen lakiasiainosastoon mahdollisimman pian ennen toimia.

SISÄPIIRIKAUPAT

Sisäpiirikaupat tarkoittavat yrityksen arvopapereiden ostamista tai myymistä sisäpiiritietojen perusteella. Sisäpiiritietoja ovat yritystä koskevat tärkeät tiedot, joita yrityksen ulkopuolella ei vielä tiedetä. Useiden maiden lait ja meidän omat sisäiset käytäntömme kieltävät sisäpiirikaupat. Nämä lait muistuttavat meille, että yrityksen luottamuksellisia tietoja ei ole tarkoitettu henkilökohtaisen edun saavuttamiseen. Jos sinulla on aineellista sisäpiiritietoa Bungesta, et saa lain mukaan myydä tai ostaa Bungen osakkeita tai neuvoa muita niiden myynnissä tai ostossa, ennen kuin on kulunut kohtuullinen aika tietojen julkistamisesta. Tämä ohje koskee myös kolmansia osapuolia koskevaan aineelliseen sisäpiiritietoon perustuvaa kaupankäyntiä, kun kyseessä ovat tiedot, joita saat työskennellessäsi Bungella. Jos rikot näitä sisäpiirikauppoja koskevia lakeja vastaan, sekä sinulle että Bungelle voi koitua vakavia seuraamuksia, esimerkkinä suuret sakot ja vankeusrangaistukset. Lisäksi sinuun voidaan kohdistaa kurinpidollisia toimia, kuten työsuhteen päättäminen.

Mitä ovat aineelliset sisäpiiritiedot?

Tietojen katsotaan olevan **aineellisia**, jos ne saisivat kohtuullisen sijoittajan ostamaan tai myymään osakkeita tai pidättäytymään niiden ostamisesta tai myymisestä. Tietojen katsotaan olevan **sisäpiiritietoja**, jos niitä ei ole julkistettu. Yleisenä sääntönä on kuluttava vähintään kaksi kokonaista kaupankäyntipäivää tietojen valtuutetun julkistamisen jälkeen, ennen kuin niiden katsotaan olevan julkisia.



Lisäksi on tärkeää huomata, että aineelliset sisäpiiritiedot voivat olla niin myönteisiä kuin kielteisiäkin. Jos harkitset osakekauppoja ja sinulla on mielestäsi hallussasi aineellisia sisäpiiritietoja Bungesta tai muista yrityksistä, lue asiakirjamme *Corporate Policy and Procedure on Insider Trading* (Yrityksen käytännöt ja menettelytavat sisäpiirikaupoissa) tai pyydä neuvoa resursseilta, jotka on lueteltu kohdassa **Kysymysten kysyminen ja huolenaiheiden tuominen esille**.



MIETI ASIAA TÄSTÄ PERSPEKTIIVISTÄ

Tavallisimpia esimerkkejä aineellisista sisäpiiritiedoista:

- *tuottoja tai tuottavuutta koskevat tiedot tai ennusteet*
- *tulevat merkittävät hankinnat, varojen pakkosiirrot tai sijoitukset*
- *merkittävät oikeudenkäynnit ja muut oikeustoimet*
- *merkittävät johtajistomuutokset*
- *uudet tuotetiedot*

Vihjeiden antaminen

Sisäpiirikauppoja koskevat lait koskevat myös aineellisten, ei-julkisten tietojen jakamiseen ystävien tai perheen kesken. Kaupankäyntiä koskevien suositusten antamista muille kutsutaan **vihjeeksi**.

Vihjeen antamista pidetään sisäpiirikaupan muotona, ja sekä tietojen tarjoajalle että vastaanottajalle voi koitua merkittäviä sakkoja tai vankeustuomio.

Kysymyksiä ja vastauksia

Rachel on viestintäjohtajana Bungella. Hän tiimeineen kirjoittaa lehdistötiedotteita tulevasta merkittävästä yrityskaupasta. Ennen tietojen julkistamista hän rohkaisee sulhastaan ostamaan mahdollisimman paljon Bungen osakkeita. Koska Rachel ei antanut sulhaselleen mitään tarkempia tietoja, suosittelu oli hyväksyttävää, eikö totta?

Ei. Vaikka Rachel ei kertonut kaikkia hallussaan olevia tietoja, hän antoi sulhaselleen vihjeen. Rachel käyttää hyväkseen asemaansa ja saamiaan tietoja henkilökohtaisen edun saavuttamiseksi.

KESKITTYMINEN YHTEISÖIHIMME

- *Ympäristön kestävyys*
- *Poliittiset toimet*
- *Ulkoinen viestintä*



YMPÄRISTÖN KESTÄVYYS

Bunge pyrkii liiketoimissaan edistämään ympäristönsuojelua. Olemme sitoutuneet parantamaan toimintayhteisöidemme hyvinvointia. Kaikilla meistä on vastuu pitää Bungen ympäristöstandardeja koskevat käytännöt ja sovellettavat ympäristölait mielessä kaikkialla, missä toimimme. Lisätietoja ja -ohjeita saat asiakirjasta [Environmental Policy](#) (Ympäristökäytännöt).



Kysymyksiä ja vastauksia

Erica havaitsee pienen vuodon työtiloissaan käytetyssä liuotinastiassa. Se siirretään pian eri paikkaan. Hänen mielestään se ei ole enää huomisen jälkeen hänen ongelmansa, joten hän jättää ongelman kokonaan huomiotta. Onko Erican päätös oikein?

Ei. Viallista astiaa siirrettäessä sen sisältöä voi vuotaa alueille, joilla siitä voi muodostua ympäristöriski. Erican on ilmoitettava havainnostaan ja korjattava ongelma noudattamalla asianmukaisia menetelmiä.

POLIITTISET TOIMET

Bunge ymmärtää, että kaikilla meistä on oikeus tukea valitsemiamme poliittisia toimia omalla ajallamme ja kustannuksellamme. Emme saa koskaan käyttää Bungen omaisuutta tai resursseja henkilökohtaisiin poliittisiin toimiimme. Lisäksi emme saa koskaan ryhtyä poliittisiin toimiin Bungen puolesta, mikäli meitä ei siihen valtuuteta. Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteys lakiasiainosastoon tai viranomaisasioihin. Vaikka monilla meistä voi olla samoja intressejä, emme saa milloinkaan pakottaa työtoveria tukemaan poliittisia hankkeita.

ULKONEN VIESTINTÄ

Median haastattelu- tai tietopyynnöt

Viestintämme yrityksen ulkopuolelle on annettava liiketoiminnasta kattava, paikkansapitävä ja totuudellinen kuva. Vain nimetyt yrityksen edustajat saavat jakaa Bungea koskevia tietoja ja uutisia. Siksi emme saa tehdä julkisia lausuntoja Bungen puolesta, paitsi jos meidät on nimetty tiedottajaksi. Jos lehdistön edustaja ottaa sinuun yhteyttä, ota yhteys viestintäosastoon.

Tiedustelut sijoittajilta

Myöskin sijoittajiin tai arvopaperimarkkinoinhin mahdollisesti vaikuttavia uutisia saavat julkistaa vain nimetyt yrityksen edustajat. Jos sijoittaja, arvopaperianalyitikko tai muu talousalan yhteyshenkilö pyytää sinulta tietoja, vaikka epämuodollisestikin, ohjaa hänet sijoittajasuhdeosaston puheille. Lue lisätietoja asiakirjastamme [Corporate Disclosure Policy](#) (Yrityksen tiedonjulkistuskäytännöt).

RESURSSIT



SISÄINEN NOUDATUSRAKENNE

Global Ethics and Compliance ("GEC") -osasto ja noudatusasioiden päällikkö

Noudatusasioiden päälliköllä ja GEC-tiimin jäsenillä on päävastuu Menettelyohjeen päivittäisestä hallinnoimisesta ja valvomisesta. Asioissa, joissa Ohjeen mukaisesti tarvitaan GEC:n hyväksyntä, työntekijöiden on otettava yhteys GEC-aluepäällikköön. Kaikkien GEC-päälliköiden yhteystiedot löytyvät GEC-portaalista.



Lakiasiainosasto

Lakiasiainosasto toimii läheisessä yhteistyössä noudatusasioiden päällikön ja GEC:n kanssa taatakseen, että Menettelyohjetta, käytäntöjä ja menettelytapoja noudatetaan yrityksen laajuisesti. Se on lisäresurssi, joka voi auttaa noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä.

Bungen puhelinpalvelu

Palvelu on monikielinen ja saatavilla osoitteesta <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport> tai soittamalla maksuttomaan numeroon 1 888 691 0773 tai 1 866 921 6714 Yhdysvalloissa ja Kanadassa. Luettelo maksuttomista maakohtaisista puhelinnumeroista on saatavilla osoitteesta <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.

Puhelinpalvelun työntekijät ovat riippumattoman kolmannen osapuolen palveluntarjoajan työntekijöitä. Se palvelee 24 tuntia päivässä seitsemänä päivänä viikossa. Vaikka ilmoittajien on suotavaa kertoa henkilöllisyytensä, myös nimettömiä ilmoituksia otetaan vastaan paikallisen lain salliessa. Ilmoitukset säilyvät luottamuksellisina siinä määrin kuin on mahdollista asiaan kuuluvan tutkinnan ja ongelman ratkaisun vuoksi. Nimettömiä ilmoituksia tutkitaan siinä määrin kuin annetut tiedot mahdollistavat.

Vapautusta koskevat ilmoitukset

Vaikka vapautuksia tästä Ohjeesta ei ole odotettavissa, niitä voidaan myöntää tietyissä rajallisissa tilanteissa. Tästä Ohjeesta vapauttaminen edellyttää noudatusasioiden päällikön ennalta myöntämää kirjallista lupaa. Bunge Limitedin johtajille tai toimitusjohtajille vapautus voidaan myöntää vain, jos yhtiön hallitus tai sen asettama komitea hyväksyy sen, ja vapautus on julkistettava välittömästi sovellettavan lain vaatimusten mukaisesti.



BUNGE



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Voimme auttaa.



GLOBAL ETHICS & COMPLIANCE (GEC)

Noudatusasioiden päälliköllä ja GEC-tiimin jäsenillä on päävastuu Menettelyohjeen päivittäisestä hallinnoimisesta ja valvomisesta. Asioissa, joissa Ohjeen mukaisesti tarvitaan GEC:n hyväksyntä, työntekijöiden on otettava yhteys GEC-aluepäällikköön. Kaikkien GEC-päälliköiden yhteystiedot löytyvät GEC-portaalista.

BUNGEN PUHELINPALVELU

VERKOSSA OSOITTEESSA <https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>

PUHELINNUMERO 1 888 691 0773 tai 1 866 921 6714

(maksuton Yhdysvalloissa ja Kanadassa).

(Luettelo maksuttomista maakohtaisista puhelinnumeroista on saatavilla osoitteesta

<https://bunge.gan-compliance.com/caseReport>.)